

# Regionalplan for kompetanse på fem minutter

## Innholdsfortegnelse

1 Mål

2 Drivere av kompetansebehovet

3 Plantema og fokusområder

4 Veien videre

# 1 Mål

## Hva vi har vektlagt i planen

For at arbeidslivets behov for kompetanse og for at arbeidstakeres kompetanse skal stemme overens må vi ha forpliktende samarbeid mellom privat næringsliv, offentlig sektor og utdanningsinstitusjonene.

I Regionalplan kompetanse har vi vektlagt kompetansegap, hurtig omstilling av virksomheter og rekvalifisering av arbeidsstyrken, samt mobilisering av voksne som står utenfor arbeidsmarkedet for å nå dette målet.

Hovedmålet er å sikre samsvar mellom arbeidslivets kompetansebehov og arbeidsstyrkens kompetanse. Dette innebærer etablering av forpliktende samarbeid mellom privat næringsliv, offentlig sektor og utdanningsinstitusjonene.

Vi har også konkrete delmål som inkluderer kartlegging av kompetansegap, hurtig omstilling av virksomheter og rekvalifisering av arbeidsstyrken, samt mobilisering av voksne som står utenfor arbeidsmarkedet.

## Hvordan skal vi nå målet?

Kompetanseforum Rogaland er en samarbeidsarena på fylkesnivå som vil spille en viktig rolle i å forme og iverksette regional kompetansepolitikk. Rogaland fylkeskommune er eier og pådriver av Rogaland Kompetanseforum.

Forumets sammensetning er bred og inkluderer likestilte representanter fra ulike nøkkelorganisasjoner:

Kommunenes Sentralforbund (KS) Rogaland

NAV Rogaland

Landsorganisasjonen (LO) Rogaland

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) Rogaland

Universitetet i Stavanger (UIS)

Høgskolen Vestlandet (HVL)

Statsforvalteren Rogaland

Rogaland fylkeskommune (RFK)

## 2 Drivere av kompetansebehovet

Digitalisering, klimaendringer og grønn omstilling, samt demografiske endringer, er de tre hoveddriverne som påvirker kompetansebehovet i Rogaland. Disse utfordringene krever en rask og effektiv omstilling både i næringsliv og i arbeidsstyrken.

### Digitalisering

- Hurtig utvikling av informasjons- og kommunikasjonsteknologi og kunstig intelligens
- Raskere omstillingstakt i arbeidslivet
- Mangel på digital kompetanse (bruker og produsent)
- Mangel på arbeidskraft (produsent)

### Klimaendringer og grønn omstilling

- Behov for rask energiomstilling i næringslivet
- Behov for utbygging av kraftnettet
- Høy aktivitet i olje og gass som forsinker frigjøring av kompetanse og arbeidskraft til det grønne skiftet
- Mangel på kompetanse og arbeidskraft i grønne næringer

### Demografiske endringer

- Aldring av befolkningen, spesielt i distriktene
- Færre yrkesaktive per pensjonist
- Innvandring, integrering og språk
- Befolkningen konsentreres i byene
- Kompetansetilbud og tilgang på arbeidskraft begrenset i distriktene

## **3 Plantema og fokusområder**

### **Plantema og fokusområder**

#### **Kompetansegap**

Regionalplan for kompetanse skal bidra til å dekke kompetansegapet i Rogaland. Kompetansereformen peker på et økende kompetansegap i Norge (Kunnskapsdepartementet, 2020).

Kompetansegap er definert som forskjellen mellom kompetansen arbeidslivet trenger, og den kompetansen arbeidstakerne har. Et økende kompetansegap har store konsekvenser på individ- og samfunnsnivå. På individnivå kan konsekvensene være lav mestringsfølelse, økt arbeidsbyrde eller utenforskap. På samfunnsnivå vil kompetansegapet redusere produktiviteten, svekke den internasjonale konkurranseevnen og øke byrden på velferdsstaten.

#### **Omstilling og rekvalifisering**

Regionalplan for kompetanse skal bidra til nødvendig omstilling og rekvalifisering i Rogaland. Arbeidsmarkedet forandrer seg raskt, noe som betyr at bedrifter må gjøre store endringer i måten de opererer på. Det er også viktig å sørge for at folk kan få oppdatert og supplert kompetanse for å møte endringene på arbeidsmarkedet.

#### **Mobilisering av arbeidskraftressursen**

Regionalplan for kompetanse skal bidra til at flere kommer i jobb og utdanning i Rogaland. Mange i arbeidsfør alder står utenfor arbeidslivet. Ifølge statistikk fra Nav stod 659 000 personer mellom 20-66 år (19,7% i aldersgruppen) utenfor arbeid og utdanning i Norge i 2022. Tallene er urovekkende ettersom behovet for arbeidskraft øker.

## 4 Veien videre

Plantemaene framhever innsatser som skal sikre at Rogaland har tilgang på nok og riktig kompetanse i framtidens arbeidsmarked. Privat næringsliv, offentlig sektor og utdanningsinstitusjonene må samhandle for at fylket skal lykkes på kompetansefeltet. Innsatsområdene favner bredt for å sikre at alle ressurser tas i bruk. Sentrale utfordringer er:

Kartlegging av kompetansegapet i fylket

Omstilling av privat og offentlig næringsliv

Rekvalifisering og kompetansepåfyll for arbeidstakere

Levering av fleksibel og desentralisert utdanning som er uavhengig av bosted, helseforhold og økonomi

Tilrettelegge for å få flere inn i jobb eller utdanning

Hvordan skal regionalplanen for kompetanse følges opp? Hva er neste skritt og hvem skal ta det? For å svare på dette er det utformet et handlingsprogram.

Handlingsprogrammet oppsummerer planen, og lister opp innsatsene under hvert plantema. Hver innsats peker på aktører som har hovedansvar og medansvar for koordinering og gjennomføring. Kompetanseforumet skal ta en sentral rolle i oppfølgingen av innsatsene i handlingsprogrammet ved at aktørene som jobber med innsatsene rapporterer og drøfter framgang. På denne måten følges arbeidet på kompetansefeltet kontinuerlig opp.