

Lærekandidatordningen

Rådgiversamling høsten 2024

1

Målgruppe

Kandidaten kan ha hatt utfordringer

- Faglig
- Sosialt
- Skolevegring
- Mobbehistorikk
- Språkutfordringer, kort botid i Norge
- Sosiale- / hjemmeforhold som har gjort det vanskelig å være elev og / eller ordinær lærling
- Kognitive utfordringer som ikke vil gå over
- Psykiske utfordringer, tidsbegrensede/vedvarende
- Somatisk sykdom, tidsavgrenset/vedvarende
- Diagnoser som for eksempel: ADHD, asperger, autisme osv.

2

Styrken til lærekandidatordningen

- Ordning som skal gi kandidaten yrkeskompetanse som er jobbkvalifiserende.
- Kontrakt i (nesten) alle programområder.

3

Forskjellen på lærekontrakt og opplæringskontrakt

Ordinær opplæring

Kan bygges på til ordinært fag- / svennebrev

Mål: Kvalifiserende til ordinært arbeidsliv

Lærling	Lærekandidat
Alle kompetansemål lærefag	Tilpassede kompetansemål
Lærekontrakt	Opplæringskontrakt
Arbeidsavtale	Arbeidsavtale
Fulle rettigheter som arbeidstaker Opplæringsloven og Arbeidsmiljøloven	Fulle rettigheter som arbeidstaker Opplæringsloven og Arbeidsmiljøloven
Lønn (etter tariff) - fagarbeiderlønn	Lønn (etter tariff) - hjelparbeiderlønn
Oppfølging opplæringskontor	Oppfølging opplæringskontor
Fag- /Svenneprøve - Ansvar: Prøvenemnd	Kompetanseprøve - Ansvar: Prøvenemnd
Fag-/Svennebrev	Kompetansebrev

4

Suksesskriterier

OPPMØTEKOMPETANSE

VEILEDNING

- Kandidater som vurderes som aktuelle for lærekandidatordningen **SKAL** får god informasjon om ordningen.

FORMIDLING

- Ingen elever får kontrakt som lærekandidat uten at relasjon til bedrift er etablert, og eleven **skal** være utprøvd i bedriften før kontrakt signeres.

ARBEIDSLIVSKUNNSKAP

- Krav til yrket – hva forventes i jobben

5

Læreplass- koordinatorer

- Spesielt fokus på **lærekandidatordningen**
- Kartlegge elever som står i fare for ikke å få læreplass.
- Samarbeid med lærere i YFF og ressurspersoner på skolen
- Påse at elever søker i vigo og til bedrift
- Løpende oversikt over elevene som har søkt / fått læreplass
- Samarbeid / erfaringsutveksling med skolene

6

Nyheter

- Godskriving fra riktig programområde
- Tett dialog med Torbjørn

7

7

Mange veier til målet

- Planlegge opplæringsløpet
- Helhetlig yrkesfagopplæring
- Hva er målet med videregående opplæring?
- Holdning og vilje til å hjelpe elever med individuelle behov.

8

Søknad

- Søknadsfrist: **1. februar**
- Søknad via Vigo
- **Viktig å søke til bedrift**
- Vedlegg til søknaden
«**Need to know**»

9

Status Rogaland Lærekandidater

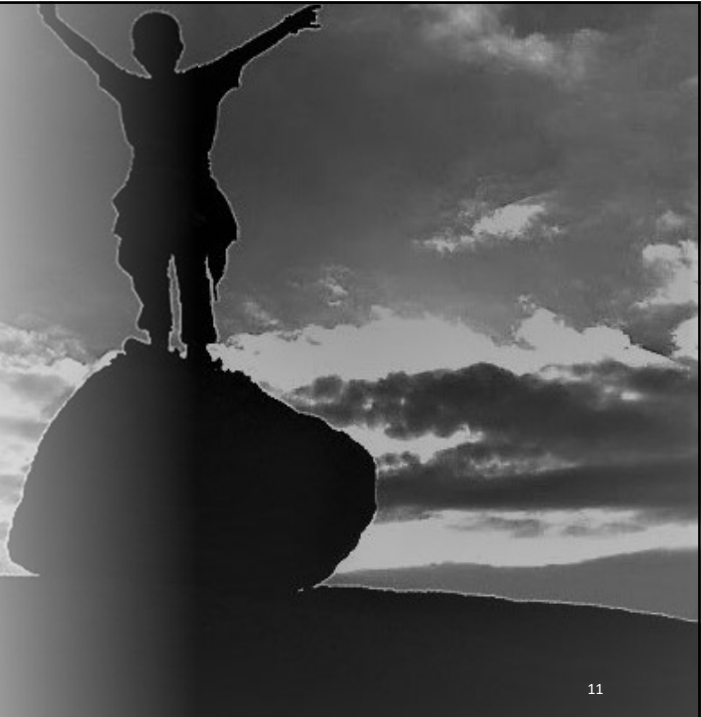
	Løpende kontrakter	Kompetanse prøver
2019	90	29
2020	112	46
2021	140	45
2022	179	60
2023	214	76
2024	237	70

17 Bestått meget

10

TIL SLUTT

- For at vi skal lykkes i opplæring for lærekandidater må vi:
 - Starte en plan tidlig.
Kanskje lærekandidatordningen skal presenteres for elever allerede på ungdomsskolen?
 - Finne elevens **talent, ønsker og mål** for fremtidig yrke tidlig, slik at opplæringen blir kvalitetssikret og målrettet.
 - Jobbe tidlig mot praksis, og aktuell lærebedrift.



11

11

Kontaktperson i Rogaland fylkeskommune

Seksjon opplæring i bedrift:

INGA SANDNES

Hovedansvar for lærekandidatordningen i Rogaland

E-post: Inga.sandnes@rogfk.no

Telefon: 977 49 902

**TA GJERNE KONTAKT FOR UTFYLLENDE
INFORMASJON OG SPRØSMÅL OM ORDNINGEN**

12

12